



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش  
معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی

باسمه تعالی

شماره: ۷۱۰/۳۴  
تاریخ: ۹۲/۰۷/۲۹  
پیوست:

طرح رده بندی بخشنامه ها و دستور العمل ها

کمیته بررسی  
بخشنامه ها و دستور العمل های اداری  
واحدهای مجری:  
استان: مدیرکل/ معاون توسعه منابع و پشتیبانی/ رئیس  
امور اداری و تشکیلات  
شهرستان/ منطقه: رئیس اداره آموزش و پرورش/  
کارشناس مسئول امور اداری و تشکیلات  
واحدهای آموزشی: ----  
هماهنگ کننده در استان: کمیته مستند سازی  
کد: ۷۱۰/۹۲/۳۰/۲۹/ص ۴

اداره کل آموزش و پرورش استان ....

سازمان/ مرکز/ اداره کل/ دفتر/ .....

دانشگاه فرهنگیان/ دانشگاه شهید رجایی/ کانون

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه های شماره ۷۱۰/۸ مورخ ۱۳۹۲/۲/۱۶ و ۷۱۰/۱۷ مورخ ۱۳۹۱/۴/۷ تصویر  
مصوبه شماره ۴۷۰۵۰/۴۸۰۳۳ مورخ ۱۳۹۲/۲/۳۱ دبیر محترم هیأت دولت در مورد اصلاح  
ماده ۲ تصویب نامه شماره ۴۷۰۵۰/ت/۲۴۷۲۸۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ هیأت محترم  
وزیران مبنی بر عبارت «مطابق ماده ۱» بعد از عبارت «ابلاغ این آیین نامه» تحریر نشده

است؛ جهت اطلاع و اقدام لازم به پیوست ارسال می گردد

وحید کیارشی  
معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی

۴۸۰۲۵  
پست ۷۳/۱۱/۲۱



وزارت بهداشت

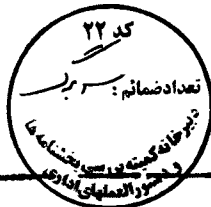
بسمه الهی  
۲- معاونت پرستاری و مراقبت‌های ویژه

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهوری

تذکره به اینکه در ماده (۲) تصویب نامه شماره ۴۲۷۰۵۰/۲۲۲۱۵ مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۱  
مبارت "مطابق ماده (۲)" بعد از عبارت "کلیه این آیین نامه" تحریر نشده است. لذا مراتب برای اصلاح  
اعلام می شود.

مهری مهری

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهوری، دفتر رییس قوه قضائیه، دفتر معاون اول  
رییس جمهوری، دفتر شبکه موضوع گفتاری مدیریت نظامی، معاونت پرستاری و مراقبت‌های ویژه رییس  
جمهوری، معاونت حقوقی رییس جمهوری، معاونت امور مجلس رییس جمهوری، معاونت بهداشت کشور،  
معاونت اداری، معاونت بازرسی کل کشور، اداره کل حقوق مجلس شورای اسلامی، اداره کل فرهنگ و  
مطبوعات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی،  
نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دفتر شبکه قضایی اطلاع رسانی دولت و  
دفتر هفت دولت ابلاغ می شود.



۲۱:۱۱:۲۳ ۱۳۸۹:۰۷:۰۷

۱۳۸۹:۰۷:۰۷

۱۳۸۹:۰۷:۰۷

شماره ۲۴۴۲۸۵/ت ۲۷۰۵۰۴

.....

تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۲۵



تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی  
 "با صلوات بر محمد و آل محمد"

## معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند "ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

## آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

- ماده ۱- نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که بر اساس ماده (۲) آیین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد.
- ماده ۲- کارمندی که قبل از ابلاغ این آیین نامه نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند.
- ماده ۳- دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد.
- ماده ۴- نخبگان جدید الاستخدام در بدو ورود و نخبگان شافل در دستگاههای اجرایی، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.
- ماده ۵- به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه سقف امتیاز فوق العاده و پژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.
- ماده ۶- دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی، با رعایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.



شماره ۲۴۷۲۵۵ / ت ۴۷۰۵۰ هـ

شماره .....

تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵



## تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (۵۳) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان تا پنجاه درصد کاهش می یابد.

ماده ۸- نخبگان در استفاده از راتبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند.

ماده ۹- دستگاه های اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سرپنازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۰- دستگاه های اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند.

ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موظف است در سامانه کلرکنان نظام اداری کشور، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید.

ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاه های اجرایی، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد.

ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ لغو می شود.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

